
Umgang mit Suchtgefährdeten

Veranstaltungsnummer:	2011 Q081 CS
Termin:	04.04. – 06.04.2011
Zielgruppe:	Führungskräfte, Betriebs- und Personalräte, Beschäftigte aus dem Bereich Personal
Ort:	dbb forum siebengebirge An der Herrenwiese 14 53639 Königswinter
Dozent:	Hans-Jürgen Honsa

LERNZIELE

Die Teilnehmer sollen

- erkennen, dass die Suchtproblematik bzw. die Gefährdung durch Sucht nicht auf labile und willenschwache Menschen beschränkt ist
- anhand von Fakten die finanzielle und arbeitsrechtliche Bedeutung des Suchtverhaltens für die Arbeitswelt kennen lernen
- lernen, anhand welcher Zeichen und Verhaltensweisen Suchtabhängige oder –gefährdete feststellbar sind
- die Bedeutung von Betriebsvereinbarungen und Suchthelferkreisen für die präventive und akute Suchtbekämpfung kennen lernen
- durch Rollenspiele die Angst vor Mitarbeitergesprächen verlieren und mehr Sicherheit im Umgang mit Suchtabhängigen gewinnen

PROGRAMMABLAUF (Änderungen vorbehalten)

1. TAG

13.30 - 18.00 Uhr **Begrüßung**

- Vorstellung
- Erwartungen
- Ablauf

Klärung der Begriffe „Sucht, Abhängigkeit, Co-Abhängigkeit“

- Daten und Faktenlage in Deutschland zur Abhängigkeit

Auswirkungen auf die betriebliche Situation

- Wie entsteht eine Abhängigkeit?
- Wer sind die Co-Abhängigen?
- Welches sind die typischen Merkmale von Abhängigen?
- Wie sieht die ideale Betriebspolitik hierzu aus?
- Wie funktioniert ein Fünf-Stufen-Plan?
- Was bedeutet psychosoziale Beratung?

2. TAG

09.00 - 12.00 Uhr **Klärung von offenen Fragen vom Vortag**

Einteilung in drei Workshop-Gruppen

- **Workshop I:** Welche Maßnahmen können innerbetrieblich zum Abbau von Suchtpotenzial beitragen?
- **Workshop II:** Welche Möglichkeiten haben die Personalvertretungen, um notwendige Maßnahmen beim Arbeitgeber durchzusetzen?
- **Workshop III:** Wie kann/muss der „Betrieb“ mit Therapierückkehrern umgehen?

13.00 - 17.00 Uhr **Vertiefung Workshop**

- Workshop-Gruppenarbeit mit Betreuung
- Vorstellung der einzelnen Workshopergebnisse
- Diskussion der Ergebnisse
- Vertiefung der einzelnen Bereiche

3. TAG

09.00 - 13.00 Uhr **Klärung von offenen Fragen vom Vortag**

Mitarbeitergespräche

- Grundlagen der Kommunikation
- Wie führe ich effektive Mitarbeitergespräche?
- Rollenspiele mit Video-Kontrolle
- Auswertung und Besprechung der einzelnen Gespräche
- Hinweise zur Verbesserung der Kommunikation
- Klärung von speziellen Einzelfragen

Auswertung des Seminars

Verabschiedung

Pausenzeiten

10.30 – 10.45 Uhr	Kaffeepause
12.00 – 13.00 Uhr	Mittagspause
15.00 – 15.15 Uhr	Kaffeepause

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.
--